



Leibniz  
Universität  
Hannover

Am Institut für Soziologie ist eine

## **Universitätsprofessur (BesGr. W 3 NBesO) für Quantitative Lebensverlaufssoziologie**

verbunden mit der

### **Leitung der Abteilung „Bildungsverläufe und Beschäftigung“ des Deutschen Zentrums für Hochschul- und Wissenschaftsforschung (DZHW)**

zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Das von Bund und Ländern gemeinsam geförderte Deutsche Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung wurde im September 2013 gegründet und beschäftigt derzeit rd. 160 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Zu den Aufgaben der Abteilungsleitung gehören vornehmlich die wissenschaftliche Leitung und die strategische Ausrichtung der Abteilung „Bildungsverläufe und Beschäftigung“. Hinzu kommen Einwerbung von Drittmitteln, eigene Forschungsarbeiten auf Basis des DZHW-Datenbestands und Politikberatung. Als Professorin/ Professor der Leibniz Universität Hannover ist die Abteilungsleitung zur Lehre im Umfang von zwei Lehrveranstaltungsstunden im Masterstudiengang „Wissenschaft und Gesellschaft“ verpflichtet. Die Professur soll sich in Forschungs-kooperationen mit den bestehenden Lehrbereichen des Instituts für Soziologie sowie in ein gemeinsames strukturiertes Promotionsprogramm mit Schwerpunkt Hochschul- und Wissenschaftsforschung einbringen.

Die Stelle erfordert folgende fachliche und persönliche Voraussetzungen:

- Erfüllung der Einstellungs Voraussetzungen für Professorinnen und Professoren gemäß § 25 NHG in den Sozialwissenschaften,
- herausragende wissenschaftliche Kompetenzen in mindestens einem der folgenden Arbeitsschwerpunkte: quantitative sozialwissenschaftliche Forschungsmethoden, insbesondere Verlaufsdatenanalyse, Mehrebenenanalyse und Panelanalyse, Surveymethodologie, Studierendenforschung, Forschung zu Absolventen/-innen und wissenschaftliche Karrieren
- internationales Renommee, eine gute Einbindung in internationale Netzwerke, Auslandserfahrung.

Gesucht wird eine Persönlichkeit mit exzellenten Führungsqualitäten, Kooperations- und Kommunikationsfähigkeiten.



Leibniz  
Universität  
Hannover

Die Aufgaben im Allgemeinen und die Einstellungsvoraussetzungen ergeben sich aus dem Niedersächsischen Hochschulgesetz (NHG). Einzelheiten werden auf Anfrage erläutert.

Auf Wunsch kann eine Teilzeitbeschäftigung ermöglicht werden.

Die Leibniz Universität Hannover hat sich das strategische Ziel gesetzt, den Anteil von Frauen deutlich zu erhöhen. Wissenschaftlerinnen werden deshalb nachdrücklich um ihre Bewerbung gebeten. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt. Bewerbungen von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern aus dem Ausland sind ausdrücklich erwünscht.

Das Leitbild der Leibniz Universität Hannover misst insbesondere der intensiven Beratung und Betreuung der Studierenden und der Einbindung der Universität in der Region und Niedersachsen neben der internationalen Orientierung von Lehre und Forschung einen hervorragenden Wert bei. Deshalb erwartet sie von den Professorinnen und Professoren, dass sie zur Förderung dieses Zieles ihren Lebensmittelpunkt in die Region Hannover legen.

Bewerberinnen und Bewerber, die zum Zeitpunkt der beabsichtigten Ernennung das 50. Lebensjahr schon vollendet haben und nicht bereits im Beamtenverhältnis stehen, werden grundsätzlich im Angestelltenverhältnis eingestellt.

Für Auskünfte steht Ihnen Frau Prof. Dr. Monika Jungbauer-Gans (Tel. 0511 450670-910, E-Mail: [Jungbauer@dzhw.eu](mailto:Jungbauer@dzhw.eu)) gerne zur Verfügung.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis zum **05.01.2017** per Mail an [jungbauer@dzhw.eu](mailto:jungbauer@dzhw.eu).

**Deutsches Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung GmbH**

Frau Prof. Dr. Monika Jungbauer-Gans, Wissenschaftliche Geschäftsführerin  
Lange Laube 12  
30159 Hannover  
<http://www.uni-hannover.de/jobs>