

Die Universität Siegen ist mit ca. 18.500 Studierenden, 1.700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, davon ca. 1.100 Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern, eine innovative und interdisziplinär ausgerichtete Universität. Sie bietet mit einem breiten Fächerspektrum von den Geistes- und Sozialwissenschaften über die Wirtschaftswissenschaften bis zu den Natur- und Ingenieurwissenschaften ein hervorragendes Lehr- und Forschungsumfeld mit zahlreichen inter- und transdisziplinären Forschungsprojekten. Die Universität Siegen bietet vielfältige Möglichkeiten, Beruf und Familie zu vereinbaren. Sie ist deswegen seit 2006 als familiengerechte Hochschule zertifiziert und bietet einen Dual Career Service an.

In der Fakultät I ist im Seminar für Sozialwissenschaften am Lehrstuhl für Empirische Sozialforschung – Soziologie zum 1.4.2014 die Stelle für

**eine wissenschaftliche Mitarbeiterin oder einen wissenschaftlichen Mitarbeiter
(Entgeltgruppe 13 TV-L, 100%)**

mit der regelmäßigen Arbeitszeit für die Dauer von fünf Jahren zu besetzen. Die Beschäftigungsdauer richtet sich nach den Vorschriften des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes.

Ihre Aufgaben:

Sie unterstützen die Forschungsaktivitäten des Lehrstuhlinhabers, vorrangig im Bereich der empirischen Forschung zu Bildung und Übergängen in den Arbeitsmarkt (NEPS), leisten in diesem Rahmen aber auch einen eigenständigen Forschungsbeitrag. Die Tätigkeit umfasst Koordinations- und Planungsaufgaben ebenso wie inhaltliche Arbeiten (etwa bei der Entwicklung von Erhebungsinstrumenten) sowie Datenanalysen, aber auch die Kooperation mit KollegInnen an anderen Forschungseinrichtungen bzw. Universitäten sowie Datenerhebungsinstituten. Daher erfordert sie auch ein überdurchschnittliches Ausmaß an dienstlicher Reisetätigkeit.

Die Lehrverpflichtung beträgt 4 Semesterwochenstunden.

Es handelt sich um eine Stelle zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation. Hierzu wird im Rahmen der Dienstaufgaben Gelegenheit gegeben.

Einstellungsvoraussetzungen:

Sie haben einen überdurchschnittlichen wissenschaftlichen Hochschulabschluss (Diplom, Master, Magister) in Soziologie oder einem verwandten Studiengang, verfügen über hervorragende Kenntnisse im Bereich der quantitativen Methoden der empirischen Sozialforschung sowie im Bereich der Bildungs- und Lebensverlaufsforschung, außerdem über möglichst breite praktische Erfahrungen in Forschungsprojekten. Erforderlich sind ferner Organisationstalent und hohe kommunikative Kompetenzen sowie sehr gute Englischkenntnisse. Eine Promotion in Soziologie oder einem verwandten Fach ist erwünscht.

Die Universität Siegen strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an. Entsprechend qualifizierte Frauen werden um ihre Bewerbung gebeten.

Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter sind erwünscht.

Auskunft erteilt Herr Universitätsprofessor Dr. Wolfgang Ludwig-Mayerhofer, E-Mail: ludwig-mayerhofer@soziologie.uni-siegen.de, Tel. 0271 / 740 – 3046 (Sekretariat).

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugniskopien, Liste der Veröffentlichungen sowie *eine* Zeitschriftenpublikation) richten Sie bitte bis zum 6. Dezember 2013 unter Angabe der Ausschreibungskennziffer 2013/I/Sozialwissenschaften/WM/123 per Post an: Prof. Dr. Wolfgang Ludwig-Mayerhofer, Universität Siegen, Philosophische Fakultät, 57068 Siegen
Informationen über die Universität Siegen finden Sie auf unserer Homepage www.uni-siegen.de