



Akademische/r Mitarbeiter/in quantitative Methoden der Sozialforschung (w/m/d)

Stellenbeschreibung:

An der neu besetzten Abteilung IV „Soziologie mit Schwerpunkt quantitative und qualitative Forschungsmethoden“ des Instituts für Sozialwissenschaften der Universität Stuttgart (Prof. Dr. Susanne Vogl) ist zum 01.09.2021 oder baldmöglichst danach eine Qualifizierungsstelle als wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in im Ausmaß von 60% der regulären Arbeitszeit zu besetzen. Die Stelle ist zunächst befristet bis Juni 2023, eine Verlängerung ist möglich.

Der Arbeitsschwerpunkt der Abteilung IV liegt in der Methodenforschung, vor allem der Weiterentwicklung und Innovation in der Umsetzung empirischer Forschung. In Zeiten gesellschaftlichen und technologischen Wandels schaffen fundierte Methodenkenntnis, Problem- und Anwendungsorientierung sowie kritische Reflexion bestehenden Methodenwissens die Grundlage für relevante wissenschaftliche Erkenntnisse. Zentral sind hier drei Aspekte: Interviews in Zeiten neuer Kommunikationssysteme und gesellschaftlichen Wandels; Reflexion, Weiterentwicklung und Spezifikation von Forschungsmethoden für unterschiedliche Zielgruppen; konzeptuelle und praktische Fragen der Mixed und multimethodischen Forschung.

Ihre Aufgaben liegen in der Unterstützung des Arbeitsbereichs in der Forschung, der Mitarbeit bei der Einwerbung von Drittmitteln, die Übernahme von Lehrveranstaltungen zu quantitativen und qualitativen Methoden im üblichen Ausmaß und die Mitwirkung an der akademischen Selbstverwaltung.

Anforderungsprofil

- Sie haben ein sozialwissenschaftliches Studium oder eine abgeschlossene Promotion.
- Sie besitzen hervorragende Kenntnisse in quantitativen Methoden, in statistischer Analysesoftware (bevorzugt R) sowie Kenntnis qualitativer Methoden.
- Sie interessieren sich für die Anwendung und Weiterentwicklung sozialwissenschaftlicher Forschungsmethoden, v. a. im Hinblick auf unterschiedliche Zielgruppen und Methodenvergleiche.
- Sie haben Freude an wissenschaftlicher Arbeit und Bereitschaft zur wissenschaftlichen Publikation.
- Sie besitzen hervorragende Kommunikationsfähigkeit, Eigeninitiative und Teamfähigkeit.
- Mit ausgeprägtem Organisationstalent arbeiten Sie strukturiert und zuverlässig.
- Ihre Englischkenntnisse sind sehr gut.

Wir bieten

- Wir bieten eine angenehme Arbeitsatmosphäre und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem jungen und motivierten Team.
- Sie haben die Möglichkeit zur Promotion oder Habilitation und ein breites Spektrum an zu Ihren Tätigkeitsinhalten passenden Forschungsthemen.
- Wir unterstützen Sie gerne bei der Erschließung Ihrer Aufgaben und der persönlichen Weiterqualifikation.
- Die Bezahlung erfolgt nach 13 TV-L entsprechend Ihrer Ausbildung und Ihren Kenntnissen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung!

Senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bitte bis zum 08.07.2021 in einer PDF-Datei per E-Mail als Anhang an: bettina.graef-canino@sowi.uni-stuttgart.de

Die Bewerbung sollte umfassen:

- Motivationsschreiben (1 Seite),
- akademischer Lebenslauf,
- Forschungsinteressen und inhaltliche Überlegungen für Ihre Qualifikationsarbeit (1 Seite),
- akademische Zeugnisse

Frauen werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Die Universität Stuttgart möchte den Anteil der Frauen im wissenschaftlichen Bereich erhöhen und ist deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert. Menschen mit nachgewiesener Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung vorrangig eingestellt. Informationen zum Umgang mit Bewerberdaten nach Art. 13 DS-GVO finden Sie unter: www.uni-stuttgart.de/datenschutz/bewerbung/.

Kontakt: Dr. Susanne Vogl, +43 1 4277 49245

Einsatzort: Universität Stuttgart, Institut für Sozialwissenschaften, Abteilung 4, Seidenstraße 36, 70174 Stuttgart, Deutschland